



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 15 (407) 1-15 АВГУСТА 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

Пищевики выбрали лидера



стр. 2

Вместе добьемся большого!



стр. 3

С опасностью шутить нельзя



стр. 5

Если надо - и автобус сдвинем!



стр. 6

Летнее настроение



стр. 8

ЧТО ДАЕТ МНЕ ПРОФСОЮЗ?



В учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Челябинской области прошел фестиваль молодежи Дорпрофжел ЮУЖД под лозунгом «Активная молодежь – сильная первичка». Организован он в рамках Школы молодого профсоюзного лидера. Среди участников три десятка молодых, энергичных и креативных профсоюзных лидеров и активистов.

Молодежь приветствовал председатель Дорпрофжел ЮУЖД Андрей Бабинцев:

- На вас сегодня возлагаются большие надежды. Наша цель – выявить лидеров, обучить их и поддерживать в профсоюзной работе. В рамках фестиваля у вас будет возможность реализовать свои амбиции, лидерские качества и воплотить в жизнь идеи и проекты, участвуя в тренингах, пообщаться со специалистами профсоюза, друг с другом, обменяться опытом.

Главной частью фестиваля стала творческая лаборатория «Что дает мне профсоюз?». Но прежде чем перейти к этому этапу, ребятам предложили заполнить небольшую анкету и поучаствовать в викторине. Нужно было ответить на вопросы, касающиеся деятельности профсоюза.

Еще одно задание – через рисунок представить свой личный образ профсоюза. Для кого-то он ассоциируется с суперменом, спасающим и защищающим слабых, другие видят символ профсоюза в большом могучем дереве или в солнце, которое согревает своими теплыми лучами.

После такой разминки ребята разделились на три группы. У каждой было свое задание: создать буклет, плакат или листовку на тему «Что дает мне профсоюз?», подготовить публичное выступление, познакомиться с технологией проведения акций и флешмобов.

Работа творческой лаборатории продолжалась в течение двух часов под руководством профессиональных модераторов. После этого каждая из групп представила свои результаты.

По мнению участников фестиваля, работа по всем этим направлениям была интересной и полезной. Они учились ораторскому мастерству, умению создавать команду, работать на мотивацию. Все имели прекрасную возможность для самовыражения. Получилось энергично, молодежно и креативно.

Итогом фестиваля стала торжественная церемония награждения победителей и призеров первого этапа Школы молодого профлидера. И уже через месяц лучшие из лучших отправятся представлять свои проекты на всероссийский этап Школы в Сочи.

<http://www.chelprof.ru>

www.chelprof.ru

ПРОФАКТИВИСТУ НА ЗАМЕТКУ

На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области в рубрике «Медиатека» - в разделе «Видео» размещены фильмы по различным направлениям работы профсоюзов, учебные видеопособия по заключению коллективного договора, работе профгруппоргов, для уполномоченных по охране труда.

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

1 сентября – День знаний

Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с праздником – Днем знаний!

1 сентября – это волнующий и торжественный праздник. Он объединяет учеников и студентов, родителей и учителей. В этот день для тысяч первоклашек и первокурсников прозвучат первые звонки, для них наступит новый жизненный этап, полный интересных встреч и удивительных открытий.

Давняя мудрость «Век живи – век учись» актуальна во все времена. Образование – это основа для успешной карьеры и благополучной жизни. Стремительно растущий уровень технологий, развитие наукоемких отраслей, инновационные подходы – все это требует непрерывного обучения и постоянного совершенствования профессиональных навыков.

Искренне желаю молодому поколению увлекательного путешествия в мир знаний, учителям, воспитателям и преподавателям – оптимизма и здоровья, а родителям – мудрости и терпения. Пусть новый учебный год станет отправной точкой к покорению новых вершин!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

4 сентября - День нефтяника

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Нефтяная, газовая и топливная промышленность – один из крупнейших секторов в отечественной экономике. Он объединяет многотысячные коллективы, труд которых обеспечивает устойчивую работу производственных предприятий, организаций социальной сферы, ЖКХ, транспорта и других отраслей.

Ваша деятельность является основой экономического роста, энергетической безопасности и социальной стабильности.

Ответственность и профессионализм работников отрасли – главное условие надёжного обеспечения ресурсами потребностей промышленности и населения Челябинской области. Активная модернизация предприятий, внедрение инновационных решений, применение энергосберегающих технологий – значимые факторы развития экономики региона, повышения её конкурентоспособности.

Желаю вам здоровья, благополучия, процветания и успехов в труде на благо Южного Урала!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПИШЕВИКИ ВЫБРАЛИ ЛИДЕРА

IV отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ, прошедшая 17 августа, признала работу комитета областной организации удовлетворительной.



В работе конференции приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Александр Раевский, управляющий АО «Первый хлебокомбинат» Вячеслав Сенчищев. Федерацию профсоюзов области представлял заведующий организационным отделом Петр Гневашев.

Челябинской области. Проводятся совместные выезды, совещания, обучение на базе Учебно-методического центра профсоюзов.

Уже давно в практике работы областного комитета выездные пленумы и семинары. Проводятся различные форумы и слеты, культурно-массовые и спортивные мероприятия, много внимания уделяется заботе о ветеранах, об отдыхе и оздоровлении работников и их детей.

Конференция утвердила доклад, который дополнили выступающие, отметив эффективную работу комитета областной организации.

Александр Раевский в своем выступлении поддержал положительную оценку работы комитета областной организации, отметив, что профсоюзы не только защищают права работников, но и помогают в достижении высоких производственных показателей, конкурентоспособности предприятий.

Побед в деле защиты прав и интересов членов профсоюза пожелал Петр Гневашев, обратив внимание, что именно боевитость и принципиальность помогают профсоюзам отстаивать свои позиции. И от того, насколько сильна организация своими первичками, активностью членов профсоюзов, зависит и результат всей нашей работы. А в целом – это авторитет профсоюзов.

По результатам голосования делегатов конференции председателем Челябинской областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ вновь избрана Тамара Кадникова.



А еще в этот день областная организация принимала поздравления по случаю своего юбилея – 15-летия со дня создания. Завершилось мероприятие вручением цветов, подарков и пожеланиями процветания, успехов и новых достижений на благо профсоюзного движения.

«Создание новых проф-организаций – одно из приоритетных направлений в работе наряду с развитием социального партнерства, повышением уставной и финансовой дисциплины. За прошедшие пять лет организация приросла 8 первичками.

Местом проведения конференции стало одно из крупнейших предприятий пищевой промышленности области - АО «Первый хлебокомбинат», где для гостей была проведена экскурсия в один из производственных цехов.

Отчитываясь о деятельности областной организации профсоюза, ее лидер Тамара Кадникова отметила, что мотивация и создание новых профорганизаций – одно из приоритетных направлений в работе наряду с развитием социального партнерства, повышением уставной и финансовой дисциплины. За прошедшие пять лет организация приросла 8 первичками.

На предприятиях действуют коллективные договоры, снизилось количество несчастных случаев на производстве, эффективно работают профсоюзные уполномоченные по охране труда. И здесь, по словам Тамары Сергеевны, активную помощь и поддержку оказывают специалисты Федерации профсоюзов

ПОЛИТИКА

ЦИК ОТКАЗАЛ В РЕГИСТРАЦИИ НА ВЫБОРАХ ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА»

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» не сможет продолжить дальнейшее участие в федеральной избирательной кампании 2016-го года. Об этом стало известно по итогам заседания Центральной избирательной комиссии 12 августа.

ЦИК отказал в регистрации «Союзу труда» на выборах после проверки подписей избирателей, представленных партией в свою поддержку. Большинство претензий, предъявленных к подписям специалистами Центризбиркома, носят формальный характер.

- Из выборки в 40 тысяч подписей неправильными по той или иной причине признаны примерно 11,5 тысяч. В тоже время, по нарушению «Подпись поставлена не рукой избирателя» проходит всего 94 из них. Около половины подписей - 5595 - отбракованы только потому, что сборщики не указали свои полные паспортные данные. Например, внося данные на лист, забыли указать регион или код подразделения, выдавшего паспорт, - пояснил представитель партии.

При этом в «Союзе Труда» согласны, что отказ в регистрации вполне законен и не намерены оспаривать решение ЦИК в судебных инстанциях.

- Считаем выдвинутые претензии к подписям достаточно жесткими, хотя и находящимися в рамках закона, - заявил председатель партии «Союз Труда» Александр Шершуков. - Сотрудники Центризбиркома провели огромную работу. Наблюдая за тем, в каком режиме проводился анализ подписей, остается только удивляться их героизму - специалисты в течение всех этих дней работали с 9 утра до глубокой ночи, делая все возможное, чтобы успеть в срок. Хочу от лица партии официально поблагодарить работников ЦИК за их нелегкий труд. Также хочется сказать слова благодарности всем тем профсоюзным активистам,

которые приняли участие в сборе 200 тысяч подписей в поддержку «Союза Труда». Это был наш первый подобный опыт и без ошибок не обошлось, зато мы многому научились и в следующий раз будем строить избирательную кампанию с учетом этого опыта. Большое спасибо всем тем, кто подписался за нас. Так или иначе, «Союз Труда» продолжит отстаивать в России принципы социального государства, пусть и вне федерального парламента - в ряде регионов кандидаты от «Союза Труда» продолжают участие в выборах в местные законодательные собрания.

Как отметил председатель Челябинского регионального отделения партии «Союз Труда» Андрей Шамин, Челябинская область одна из немногих, где были собраны необходимые 7 тысяч подписей. Это колоссальная работа – собрать такое количество меньше чем за две недели. Напряжение зашкаливало. Люди работали и днем, и ночью, без выходных. Зато эта ситуация показала, на что мы способны и насколько работоспособна наша внутренняя организационная структура. И мы уверены, что с таким потенциалом у партии есть хорошие перспективы в будущем занять достойное место в политической системе Российской Федерации.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

Подробнее о том, за что и как снимали с выборов партию «Союз Труда» читайте на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ВМЕСТЕ ДОБЬЕМСЯ БОЛЬШЕГО!

Отчетно-выборная кампания в ГМПР приближается к финалу: на предприятиях и в организациях заканчиваются цеховые профсоюзные собрания и конференции, набирают обороты отчеты и выборы на уровне первичных профорганизаций. В горно-металлургическом комплексе Челябинской области к началу августа уже прошло несколько отчетно-выборных мероприятий первичек, одновременно отчитывались цеховые организации. Предварительные итоги показывают: кампания в целом проходит на достойном организационном уровне, при заинтересованном участии профактивов и членов профсоюза. Подтверждают свой авторитет, избираясь на новый срок, опытные профлидеры и активисты; в то же время составы выборных органов существенно обновляются. В работе конференций принимают активное участие специалисты областного комитета ГМПР, за ходом и итогами мероприятий внимательно следят работодатели.

Сразу несколько конференций в конце июля – начале августа прошло в первичной профсоюзной организации Группы ММК. В коллективных мероприятиях Магнитка традиционно демонстрирует массовость, качественную организационную подготовку, слаженность и единодушие при принятии решений.

Именно в таком духе 11 августа прошла отчетно-выборная конференция крупнейшего структурного подразделения ППО Группы ММК – профорганизации ООО «Объединенная сервисная компания». 125 делегатов, избранных от 13249 членов профсоюза, собрались в Магнитогорском ДК металлургов им. С. Орджоникидзе и обсудили работу профкома ОСК за 5 лет. Вместе с ними в мероприятии приняли участие председатель профкома Группы



ММК Александр Дерунов, заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, директор ОСК Александр Мухин. В непростое время пришлось работать профкому компании: она создавалась недавно, объединив более 30 ремонтных и обслуживающих цехов и служб; важно было сформировать новую профсоюзную

структуру, наладить все направления работы, партнерские отношения с работодателем. И эта работа, судя по отчетному докладу, озвученному председателем профкома ОСК Вячеславом Волковым, и выступлениям из зала, была сделана хорошо. Много внимания уделялось организации досуга и оздоровления членов профсоюза и

их семей, санаторно-курортному лечению, оказанию материальной помощи. Залогом успешной работы стали слаженные действия опытной команды профактива, взаимодействие с профкомом Группы ММК и хорошие ресурсные возможности профорганизации благодаря высокому уровню профчленства – 97 процентов.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК УВЕЛИЧИВАЕТ РАСХОДЫ НА «СОЦИАЛКУ»

В первом полугодии 2016 года на реализацию социальных и благотворительных программ и проектов группой ММК было направлено 738 млн руб. Это на 11% превышает аналогичный показатель предыдущего года.



Крупнейшей социальной программой в группе ММК в первом полугодии стала благотворительность и социальная поддержка пенсионеров и инвалидов. На эти цели за шесть месяцев 2016 года выделено 215,7 млн руб. Другое важное направление – медицинское обслуживание и реализация медицинских программ, на которые израсходовано более 162 млн руб. На оздоровление работников и членов их семей направлено 156,2 млн руб.

Среди важнейших направлений социальной поддержки в группе ММК можно выделить программы, ориентированные на формирование принципов здорового образа жизни, развитие спорта и содержание спортивных объектов (в первом полугодии на эти цели выделено более 50 млн руб), а также жилищные, молодежные, образовательные программы, дополнительное пенсионное обеспечение (78,8 млн руб.).

Важное место в социальной деятельности группы ММК занимает реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей. На эти цели направлено 31,3 млн руб.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЙДЕТ БЕЗ СОКРАЩЕНИЙ

На Челябинском металлургическом комбинате в ближайшее время готовятся провести структурную реорганизацию. При этом массовое сокращение сотрудников не планируется. Об этом сообщает Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.



При оптимизации организационной структуры предприятия будет полностью ликвидирован прокатный цех № 5, основную часть работников переведут в цех № 4. При этом работники пройдут переобучение на востребованные специальности в рамках договоренности с областной службой занятости населения и на основании государственной программы Челябинской области «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Челябинской области в 2016 году».

К переобучению в рамках программы уже приступил 121 житель региона, в том числе с начала августа – 15 работников Челябинского металлургического комбината. Подготовка ведется по массовым профессиям: оператор поста управления, термист проката, машинист на молотах, резчик горячего проката, машинист упаковочных машин и другим.

Всего в 2016 году планируется переобучение 630 человек, из них 102 работника Челябинского металлургического комбината.

С ЭЛЕКТРОННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ – НАДЕЖНЕЕ

ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз», входящий в Группу ММК, активно внедряет систему обмена документами с партнерами и контрагентами в электронном виде.



Электронный документооборот позволит сделать прозрачным и ускорить весь процесс работы с документами: их прием, регистрацию, рассылку, хранение. Плюсами системы являются повышение исполнительской дисциплины, безопасность и сохранность документов за счет шифрования данных, исключение дублирования и потери документации, снижение финансовых затрат на документооборот и делопроизводство.

За счет использования телекоммуникационных сетей связи, позволяющих отправлять документы из любой точки мира и доставлять их в режиме реального времени, система ускоряет процесс их согласования и позволяет значительно сократить время на принятие необходимых решений. Электронные документы, подписанные квалифицированной электронной подписью, обладают юридической силой и выступают полными аналогами бумажных документов.

Система электронного документооборота сегодня внедрена на многих предприятиях, работающих в металлургическом секторе, в том числе на Магнитогорском металлургическом комбинате.

metinfo.ru, uralpress.ru

1-15 АВГУСТА 2016



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ВМЕСТЕ ДОБЬЕМСЯ БОЛЬШЕГО!

Начало на стр. 3

Но сделано хоть и немало, а предстоит – еще больше, поэтому не случайно одной из ключевых фраз Вячеслава Волкова стали слова «Вместе с вами мы добьемся большего!», произнесенные после его избрания председателем профкома ОСК на новый срок. Так же единогласно, открытым голосованием конференция избрала заместителем председателя профкома Дениса Баландина, утвердила структуру профорганизации ОСК и новый состав профкома из 37 человек.



ММК, «ОСК»

– Компания ОСК у нас самая молодая – ей всего два года. Создана на базе бывшего ООО «Электроремонт», – отметил после конференции Александр Дерунов, председатель профкома Группы ММК. – Мы постоянно в профсоюзной работе стараемся смотреть вперед, в том числе в структурных преобразованиях. Профорганизация ОСК – один из ярких примеров этого, поэтому к ней особое внимание. В прошлом году здесь проходили переговоры по колдоговору, и весь переговорный процесс мы вывели на уровень первичной профорганизации Группы ММК. Сегодняшняя конференция – самая массовая по количеству делегатов из всех, которые у нас состоялись. Считаю, что она прошла нормально, выдержанно. Хотя и были определенные оргмоменты, которые требуют шлифовки. Много говорилось о массовых мероприятиях, материальной помощи, и гораздо меньше – о защитных функциях профсоюза, об оплате и охране труда. Это не совсем правильно. Наверное – потому, что у нас традиционно хороший соцпакет, различные бонусы, которые позволяют людям более-менее спокойно жить и не думать о плохом. Тем не менее, об этих приоритетах никогда нельзя забывать.

СТИМУЛИРУЮЩАЯ АЛЬТЕРНАТИВА

А вот другое структурное подразделение ППО Группы ММК – профорганизация цеха железнодорожного транспорта – показало пример альтернативных выборов. Среди активистов цеха, объединяющего более 3,6 тысячи работников, нашлось сразу три кандидата, выразив-



ММК, цех ЖДТ

ших готовность возглавить профсоюзную организацию. Столько же кандидатур было и на должность заместителя председателя профкома. По итогам тайного голосования, в котором приняли участие 70 делегатов, председателем стал молодой работник Николай Прокопьев, его замом – Юрий Гарнец. Оба избраны впервые.

– Конференция наглядно показала, как, по Уставу, должны проходить альтернативные выборы, – комментирует приглашенный участник конференции, заведующий орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку. – Было много выступающих, в том числе в поддержку кандидатов. Запомнились выступления самих кандидатов. Хорошо сработали комиссии – по подготовке конференции, счетная. Альтернативность показала здоровую конкуренцию, стимулирующую развитие профсоюзной работы, и включенность в процесс коллектива.

МЕДНЫЕ ТРУБЫ ОСТАВИЛИ В ПРОШЛОМ

«Когда мы вместе, мы – сила» – такими словами закончила свой доклад на отчетно-выборной конференции первичной профорганизации ЗАО «Карабашмедь» ее профлидер Надежда Панина. Для первички медного пред-

приятия это утверждение как никогда актуально: членов профсоюза на комбинате 449 человек – это лишь 33,5 процента трудового коллектива.

Участниками конференции, состоявшейся 12 августа в помещении заводской столовой, стали 33 делегата, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, гендиректор предприятия Александр Голов. И хотя все мероприятие прошло в спокойной обстановке (в сравнении с конференциями прошлых лет), поднятых на нем проблемных вопросов оказалось более чем достаточно. В социально-экономической сфере это в первую очередь заработная плата работников, которую, несмотря на проводимую индексацию, постоянно «ест» инфляция. А в профсоюзной части не первый год хромают информационная и мотивационная составляющие, системность работы. Тем не менее, несмотря на сложную экономическую ситуацию на предприятии и в целом на рынке черновой меди, профкому удавалось находить с работодателем важные компромиссы, эффективно вести коллективные переговоры, добиваться сохранения действующих льгот и гарантий. О значимости конструктивного диалога, после преодоленных когда-то в отношениях «огня, воды и медных труб», сказал в своем слове и работодатель.

– Не все получалось так, как хотелось бы. Возможно, в некоторых вопросах профактив был недостаточно настойчив. В какой-то период было недопонимание своих обязанностей перед коллективом и не хватало опыта. Но все же работа велась открыто и честно, и не было страха перед трудностями. Чего желаю и новому составу профкома, – подытожила Надежда Панина.

– Хочу сказать слова благодарности вашему профактиву, который все эти пять лет работал на предприятии. Эта работа дорогого стоит, – отметил Юрий Горанов. – У вас есть весомые достижения: содержательный колдоговор,



Карабашмедь

индексация заработной платы, система общественного контроля охраны труда. В свою очередь наш обком активно помогал в этом. Радует, что на предприятиях «Русской медной компании» активно реализуются социальные программы, у акционеров есть желание улучшить не только условия труда, но и жизнь карабашцев. Но конференция – это не только подведение итогов, но и возможность поговорить о том, что будет завтра, какие острые вопросы ставить на повестку. А их сегодня достаточно. Это в том числе снижение реального уровня зарплаты, вопросы, связанные со спецификой условий труда. Новому составу профкома желаю двигаться именно в этих направлениях.

Конференция оценила работу профкома на «удовлетворительно» и рекомендовала его вновь избранному составу (18 человек) добиваться повышения эффективности коллективных переговоров, особое и постоянное внимание уделять контролю применения системы и форм оплаты труда, больше инициативы проявлять в переговорах по повышению и индексации зарплаты, усилить работу по обучению профактива, повышению мотивации профчленства и привлечению в профсоюз активной молодежи, а также усилить информационно-агитационную деятельность.

Открытым голосованием единогласно Надежда Панина избрана председателем профкома на новый срок.

«ММК–Метиз»



ММК, «ОСК»

ОТ ЦЕХОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ – К ПЕРВИЧКАМ

О том, как идут отчеты и выборы в некоторых других первичках, нам рассказали в профкомах предприятий.

На август пришелся пик кампании в цехах Челябинского цинкового завода. Собрания и конференции состоялись в цеховых организациях заводоуправления, складского хозяйства, основных цехов – выщелачивательного, транспортного, гидрометаллургического, обжигового, сернокислотного. 18 августа отчиталась цеховая организация одного из самых крупных подразделений – вельц-цеха, объединяющего 250 работников, 164 члена профсоюза. Все мероприятия отличает большое представительство делегатов, качество и содержательность отчетов. Во всех организациях на новый срок председателями цехкомов избраны прежние профлидеры.

18 июля начались отчеты и выборы в цехах «ММК–Метиз». До конца августа собрания и конференции должны пройти в 26 цеховых организациях. В числе самых крупных из отчитавшихся – профорганизации инструментального и калибровочного цехов. Во всех коллективах работа цехкомов оценена положительно. В профкоме отмечают, что по итогам выборов ощутимо обновление составов цехкомов, включая председателей.

Годы экономического кризиса и реструктуризации болезненно отразились на трудовом коллективе саткинского комбината «Магнетит». В результате аутсорсинга первичка заметно потеряла в численности. Поэтому проблемы профчленства, эффективности профсоюзной работы, а также проведения спецоценки и установления классов вредности неоднократно поднимались на цеховых отчетно-выборных мероприятиях комбината. Из 31 цеховой организации отчитались больше половины. Активно идет смена профлидеров, в том числе в основных цехах; ставка делается на авторитет и готовность работать. Добиваться сохранения покупательной способности зарплаты, действующих льгот и гарантий работников и единой структуры предприятия – основные рекомендации новым составам цехкомов.

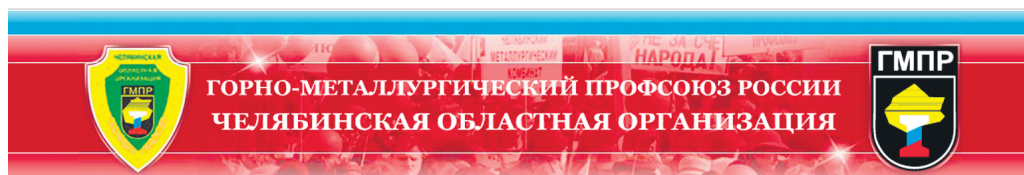


ЧЦЗ, вельц-цех

Промежуточный итог кампании на текущем этапе подводит заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку:

– Отчеты и выборы – это большой комплекс мероприятий, начиная от подготовки и заканчивая анализом результатов. В каждом мероприятии задействовано много людей, и все разные, с разным опытом. Поэтому, разумеется, недочетов не избежать. Есть, в частности, вопросы к порядку ведения собраний и конференций, регламенту, порядку голосования. И это несмотря на то, что в первичках и областной организации предварительно проводилось соответствующее обучение. Но в целом хочется отметить, что в организационном плане кампания проходит на достаточно высоком уровне. Я имею в виду не только цеховые организации, но и первички, уже отчитавшиеся, – Карабашмедь, КМЭЗ, магнитогорские «Спецтехнологии», «Уралстройщель». Заметна качественная подготовительная работа. Хорошо проработаны многие отчетные материалы. Профактивы и профлидеры относятся с пониманием и ответственностью к соблюдению всех требований, которые нужны для признания итогов кампании легитимными. Хочется надеяться, что и в дальнейшем, когда придет очередь основной части первичек (это сентябрь – октябрь), кампания пойдет на том же уровне.

Подготовил Владимир Широков



Охрана труда

С ОПАСНОСТЬЮ ШУТИТЬ НЕЛЬЗЯ

Беда всегда неожиданна и непоправима – страшную истину, как всегда, с постоянством подтверждает опаснейшее металлургическое производство. Слесарь-ремонтник травмировался в результате обрушения лесов, установленных на доменной печи, и скончался. Электромонтер получил смертельные ожоги от горящих газов, выброшенных после заливки чугуна. Дежурный слесарь-ремонтник погиб в результате поражения электротоком. Электрогозосварщика насмерть задавил погрузчик. Техническая инспекция труда областного комитета ГМПР констатирует: в первом полугодии 2016 года количество несчастных случаев со смертельным исходом на горных и металлургических предприятиях области по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилось. Выросли и другие показатели травматизма.

Среди отметившихся в «черной» сводке – предприятия Группы ММК, ЧМК, Уфалейникель, Вишневогорский ГОК. Вопросы охраны труда, включая тщательное расследование и предупреждение несчастных случаев, традиционно в приоритете практически на всех предприятиях. Но статистика неумолима – из года в год производство уносит человеческие жизни, и вновь, как приговор, встает фатальный вопрос: кто будет следующей жертвой?

– Причинами 15 процентов случаев со смертельным и тяжелым исходом стало нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, – рассказывает главный технический инспектор труда обкома Виктор Костромитин. – Все остальные случаи связаны с недостатками организационного характера. В основном это неудовлетворительная организация производства работ. А также: неудовлетворительное техническое состояние оборудования, нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.



Падение с высоты, защемление частей оборудования и деталями, воздействие электротока, неконтролируемого огня, движущихся предметов и деталей, транспортные происшествия: как всегда большой список видов несчастных случаев еще раз говорит о том, что травмироваться на производстве можно где, как и когда угодно. Поэтому здесь мало готовности к конкретной опасности, важно в целом отношение к своему труду, к своему здоровью и жизни.

Об этом же говорит и главный технический инспектор труда обкома:

– Анализ несчастных случаев по стажу и возрасту показывает, что наиболее часто травмируются работники со стажем работы от года до 5 лет и в возрасте от 45 лет и старше. Эти и другие показатели в очередной раз говорят о приоритете человеческого фактора. Причем за последние 5–7 лет он проявляется все чаще, и сегодня с ним связано уже больше половины случаев. Тогда как фактор технических причин ослабевает. Наша ментальность, расчет на авось, к сожалению, до сих пор берут верх. Отсюда невнимательность, отсутствие или потеря чувства опасности, нежелание соблюдать требования безопасности, выполнять инструкции, хоть они и написаны в буквальном смысле кровью. Мы всегда говорили и говорим: никакими мерами полностью обезопасить металлургическое производство невозможно, если сами люди, в первую очередь, не осознают всю степень риска и не начнут соответственно относиться к работе и здоровью – своему и своих коллег.

Уменьшение количества

несчастных случаев на производстве – одна из основных целей работы технической инспекции труда областной организации ГМПР. Технические инспекторы практически ежедневно проводят проверки состояния и условий охраны труда на предприятиях ГМК. Об итогах информируют работодателей, профкомы и государственные органы надзора и контроля, мониторят устранение выявленных нарушений. С бедой надо бороться всем миром, уверяют они. Поэтому важна роль всех, в том числе профкомов и уполномоченных профсоюза по охране труда. Требуется больше массовой информационной, пропагандистской работы. Нужно активизировать деятельность совместных комиссий (комитетов) предприятий по охране труда, с усилением работы по предупреждению несчастных случаев. Значение этих комиссий во многом недооценивается, присутствует формальный подход – с этим нужно бороться.

Еще один путь, по мнению технических



но на производстве.

– Мы призываем всех уполномоченных активизировать свою деятельность. Не быть равнодушными и не закрывать глаза на нарушения требований и инструкций по охране труда, реально оценивать связанные с ними риски, – отмечает Виктор Костромитин. – Висящий сверху кирпич, отсутствие автоматической блокировки работы оборудования, неработающая аварийная кнопка – таких нарушений, я уверен, на любом предприятии можно найти немало, и каждое может привести к беде, последствия которой уже никогда не исправить.

Алексей Лаптев

Цифры

В 1-м полугодии 2016 г. на предприятиях ГМК области пострадали на производстве 106 работников. Это более чем в полтора раза больше, чем в 1-м полугодии 2015 г. С 10 до 14 увеличилось количество несчастных случаев с тяжелым исходом, с 3 до 7 – количество смертельных несчастных случаев. В результате двух групповых случаев пострадали 4 человека. С 53,5 до 45,6 снизился коэффициент тяжести несчастных случаев, с 0,23 до 0,57 (более чем в 2 раза) повысился коэффициент частоты случаев со смертельным исходом. С 3370 до 4836 выросло количество дней нетрудоспособности.

Экономика

Первая половина 2016 года не принесла серьезных перемен в мировом металлургическом производстве. Глобальный выпуск стали остался на прежнем уровне, хотя средняя загрузка металлургических мощностей все же снизилась. Об этом сообщает metalinfo.ru со ссылкой на World Steel Association (WSA).

МЕТАЛЛУРГИЯ: У НАС И ЗА РУБЕЖОМ

В июне 2016 года в 66 странах, которые подают данные в WSA, было выплавлено 135,7 млн. т стали, что практически соответствует уровню того же месяца годичной давности. Среднедневная выплавка стали достигла 4,52 млн. т, что представляет собой наивысший уровень с мая прошлого года. Тем не менее, по данным WSA, средняя загрузка мощностей в мировой металлургической отрасли снизилась на 2 процентных пункта по сравнению с маем 2016 года – до 69,4 %.

Всего за первое полугодие в мире было произведено 794,8 млн. т стали, на 1,8 % меньше, чем в тот же период прошлого года. При этом, если Китай, на долю которого в январе-июне пришлось 50,3 % глобального выпуска, постепенно сокращает отставание от прошлогоднего графика, то страны остального мира – наоборот, его увеличивают. В июне выплавка стали в Китае составила 69,5 млн. т, на 1,7 % больше, чем в тот же месяц 2015 года, а за его пределами, по данным WSA, 66,25 млн. т, что на 1,6 % уступает показателям годичной давности. За первое полугодие в целом китайские металлурги снизили выпуск на 1 %, тогда как в остальном мире спад составил 2,6 %.



Индия в июне увеличила производство стали на 3,9 % по сравнению с тем же месяцем прошлого года, а по итогам первого полугодия местные металлургические компании довели объем выплавки до 46,4 млн. т, что на 2,7 % больше, чем в тот же период год назад.

Японские компании в июне несколько увеличили объем выплавки по сравнению с аналогичным периодом прошлого года благодаря росту заказов, хотя по итогам первого полугодия в целом отрасль продемонстрировала снижение на 1,1 %. В то же время, в Корее производство сократилось на 6,7 % в июне и на 3,4 % за 6 месяцев.

Американские металлурги в последние месяцы придерживаются прошлогоднего графика. В первом полугодии выплавка стали в США составила 40,1 млн. т, на 0,2 % больше, чем в тот же период прошлого года. В июне был зарегистрирован минимальный спад на 0,1 %.

Очевидные проблемы испытывает европейский сталелитейный сектор. Производство стали в ЕС в первом полугодии снизилось на 6,1 % или более чем на 5,3 млн. т по сравнению с тем же периодом прошлого года. Свыше 40 % потерь пришлось на Великобританию, где объем выплавки упал на 36,4 %, но заметно сбавили обороты и металлурги Франции, Испании, Польши и Венгрии. В то же время, в итальянской отрасли обстановка нормализовалась, зафиксирован рост на 3,5 % по сравнению с первой половиной прошлого года.

Производство стали в Украине, показывавшее высокие темпы роста на протяжении первых 5 месяцев, в июне сократилось на 8,6 % по сравнению с прошлогодними результатами. В целом в первой половине 2016 года выплавка стали в Украине составила 12,4 млн. т, на 10,3 % больше, чем в тот же период прошлого года, но в дальнейшем темпы роста, очевидно, будут падать.

Российские металлурги произвели в июне 5,78 млн. т стали, на 2,5 % больше, чем в том же месяце 2015 года. По итогам первого полугодия, правда, сохранилось отставание на 1,3 %, а совокупный объем выпуска составил 35,2 млн. т. Но в ближайшие месяцы загрузка мощностей на предприятиях российских компаний, по-видимому, будет относительно невысокой из-за слабого спроса на арматуру внутри страны и на листовую прокат – на внешних рынках.

Молодёжные дела СЕГОДНЯ

Творчество, талант, мастерство

ЕСЛИ НАДО – И АВТОБУС СДВИНЕМ!

На Магнитогорском металлургическом комбинате силён командный дух – традиция слаженной работы и совместного отдыха передаётся из поколения в поколение. Поэтому молодёжь с энтузиазмом и боевым задором ежегодно защищает честь родных цехов и структурных подразделений в корпоративном конкурсе «Горячие парни горячих цехов».



Традиционный организатор конкурса – первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК». Девять команд из молодых, спортивных, творчески мыслящих работников комбината и дочерних предприятий в течение года соревнуются за звание победителя: команда горно-обогатительного производства, управления главного энергетика, управления логистики, научно-технического центра, прокатного производства, ООО «Механоремонтный комплекс», «Ремпуть», «Объединённая сервисная компания» и «Шлаксервис». Все участники – члены профсоюза,

молодые люди с активной жизненной позицией.

Конкурс «Горячие парни горячих цехов», в этом году посвящённый 85-летию профсоюзной организации ОАО «ММК», празднует свой пятилетний юбилей. Потому организаторы стараются сделать его как можно более запоминающимся.

Первый этап, выявивший творческий потенциал команд, состоялся на левобережной площадке ДК металлургов имени С. Орджоникидзе. Рекордсменами по числу набранных баллов стали команды, представляющие ГОП, прокатное производство и ООО «Ремпуть». Но добытое в первом бою лидерство надо суметь удержать.

Нелёгкие, но интересные испытания предстояли горячим парням на втором этапе конкурса. На «Стальных играх», состоявшихся недавно на территории спортивного комплекса «Металлург-Магнитогорск», в зоне отдыха «Лукоморье», соревнующимся надо было выполнить несколько задач, прямо скажем, не для слабаков. Быстро переместить в нужном направлении объёмные шины, усилиями всей команды подвинуть автобус – не самые сложные из них. Пожалуй, сложнее было спуститься по тросу с крыши «лукоморского» замка. И дело даже не в высотобоязни – страховка надёжная, высота, в общем-то, не такая уж большая. Труднее – не «застрять», отцепляя страховочный карабин от троса. Товарищи по команде помогать не должны, но находчивые парни вскоре сориентировались, как и правила не нарушить, и подсобить своим. Если приподнять «зависшего» на тросе участника на руках, справиться с замком ему намного легче.

«Паутинка» – тоже задание с подвохом. Здесь, в отличие от предыдущего этапа эстафеты, высота совсем небольшая, но надо умудриться перебраться по горизонтально натянутой системе верёвок, не коснувшись земли. После преодоления коварных пут парни на лодках плыли к финишу – получалось что-то вроде кольцевой траектории движения, сделанный по суше полукруг срезался напрямую по воде. Путь завершался ударом в медную, похожую на корабельную, рынду, звон которой далеко разносился в тёплом летнем воздухе.

Команды стартовали поочерёдно, а судьи засекали время и учитывали, «чисто» ли пройдена дистанция, нет ли нарушений. Болельщики всячески поддерживали участников. Самыми активными оказались девчата с плакатом «Ремпуть – чемпион, победитель всюду он!» Среди зрителей были и коллеги, и жёны участников с детьми – и малышами в колясках, и ребятнёй постарше, которая, пока мамы болели, резвилась в детском городке.

Борьба за победу была азартной:
– Давай, Серёга, лезь!
– Лёха, отцепляйся, да держу я, держу! Ещё немного...
– Бей в колокол, скорее!

Где, как не в таких конкурсах, куются прочная дружба и готовность прийти на выручку в трудный момент! Болельщики попрятались в тень раскидистых деревьев и уютных беседок, а команды во всей страховочной амуниции носились так, что с каждого, наверное, сошло семь потов.

И вот результат. На первом месте команда ГОП, набравшая 9 баллов, второе место заняла команда НТЦ, а третьими стали ребята с прокатного производства. По итогам двух этапов определились лидеры: команда ГОП с 44 баллами, команда прокатного производства – 42 балла и ООО «Ремпуть» – 40 баллов. Впереди у ребят еще один соревновательный этап. А финальные состязания ожидаются 21 октября.

Радует, что молодые горячие парни и девчата любят и хорошо поработать, и активно отдохнуть. Умеют порадоваться победе и не разозлиться из-за поражения. И, конечно, на прощание все пожали руки соперникам, предвкушая новую встречу.

Елена Лещинская, «Магнитогорский металл»
Фото Евгения Рухмалева

Внимание, конкурс!

ДЕРЗАЙТЕ, МЕТАЛЛУРГИ! ДЕЛИТЕСЬ ЭМОЦИЯМИ! :-)

Сделай селфи с отчетно-выборной конференцией и размести в соцсети

Отчетно-выборная кампания – одно из главных событий в ГМПР в этом году, а отчетно-выборная конференция – самое важное и массовое мероприятие в жизни каждой первички. «Не оставим это мероприятие незамеченным!» – с таким призывом активисты областной организации ГМПР обратились к профсоюзной молодежи – пользователям Интернета. В сети «В контакте», в группе vk.com/gmpr74 объявлен конкурс селфи для участников отчетно-выборных мероприятий.

Креативность и массовость снимков приветствуются, отмечают модераторы группы. Так же, как и профсоюзный антураж – символика ГМПР, рабочие атрибуты конференций (бейджи, мандаты, отчеты, сувениры и пр.). Но главное – это позитивные эмоции, ведь отчетно-выборная конференция – это всегда праздник, новая веха в жизни первички, закладывающая новые векторы и цели.

Все размещенные в группе селфи примут участие в Интернет-голосовании в нескольких номинациях, в том числе – самое оригинальное и самое массовое фото. Для победителей предусмотрено поощрение.

Копилка конкурсных фото уже наполняется! Дерзайте, металлурги! Делитесь эмоциями! :-)

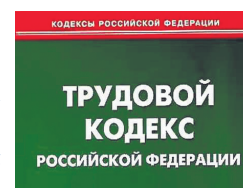


Наши права

ОТПУСК С УВОЛЬНЕНИЕМ

В юридическую службу областной организации ГМПР обратился член профсоюза, житель г. В. Уфалея И. Николаев:

– Я написал заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением. Работодатель согласился и предоставил мне отпуск с последующим увольнением. Разъясните, могу ли я в этом случае, в связи с изменившимися обстоятельствами, отозвать свое заявление, и будет ли продлен мой отпуск, если в период отпуска я заболелю.



На вопрос отвечает главный юрисконсульт областного комитета ГМПР Людмила Мещерякова:

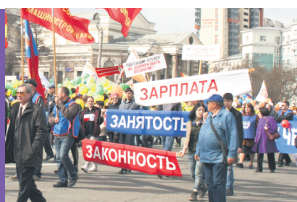
– Право работника на отзыв заявления об увольнении закреплено в части 4 статьи 80 Трудового кодекса РФ.

Такое право есть у работника и в случае предоставления ему отпуска с последующим увольнением. И хотя в данном случае днем увольнения будет последний день отпуска, отозвать свое заявление работник сможет только до дня наступления отпуска. То есть последний день, когда работник может отозвать заявление, это день, предшествующий первому дню отпуска.

Например, работник 1 августа 2016 года написал заявление о предоставлении отпуска с 11 августа 2016 года с последующим увольнением. В этом случае последним днем, когда он может отозвать свое заявление, является 10 августа 2016 года.

Что касается продления отпуска на период болезни, то в данной ситуации правила, предусмотренные частью 1 статьи 124 Трудового кодекса РФ, не действуют. Роструд в письме от 24.12.2007 г. № 5277-6-1 разъяснил, что уход в отпуск с последующим увольнением означает, что работник пожелал прекратить трудовые отношения по собственному желанию или иному основанию. В этом случае последним рабочим днем является последний рабочий день перед отпуском, и в этот день работодатель должен оформить увольнение и произвести работнику полный расчет. Поэтому с момента наступления отпуска работодатель не обязан продлевать отпуск и изменять дату увольнения. По такому пути идет судебная практика.

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

ОБМЕН ОПЫТОМ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОЦЕНИЛО РАБОТУ ПРОФСОЮЗОВ

Представители Челябинской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания приняли участие в семинаре-совещании профсоюзного актива региональных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Уральского региона, который проходил в Кургане.



Среди участников представители профсоюза из восьми регионов, а также социальные партнеры, представители органов исполнительной и законодательной власти Курганской области.

Открывая семинар, губернатор Курганской области Алексей Кокорин отметил:

- Хорошо, что обмен опытом происходит в различных субъектах Российской Федерации. Я думаю, что сегодняшний семинар позволит не толь-

ко пообщаться, но и принять определённые решения. На мой взгляд, главная задача профсоюзов – снятие социальной напряженности, и профсоюзы с этим успешно справляются.

В течение двух дней работы семинара обсуждались вопросы по активизации профсоюзного движения в деле защиты социально-трудовых прав работников, организационная и кадровая работа, молодежная политика, совершенствование системы управления охраной труда, информационная работа.

Фото с сайта правительства Курганской области



<http://www.chelprof.ru>

На сайте Федерации профсоюзов области в рубрике «Медиатека» в разделе «На защите трудовых прав» представлен видеоролик «Работа в России». Это уникальная общероссийская база резюме и вакансий от службы занятости населения и крупнейших работодателей страны. Этот государственный портал создан в помощь в поиске работы и работников.

НА ЗАМЕТКУ



ВЫПЛАТЫ К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

По поручению губернатора Челябинской области организована выплата пособия многодетным семьям на подготовку детей к школе. Помощь получают 39 тысяч ребятишек из многодетных малоимущих семей и дети-инвалиды из малоимущих семей.

Заявления на выплату пособия уже принимаются в управлениях социальной защиты населения Челябинской области. «В этом году, так же как и в прошлом, по инициативе губернатора Челябинской области к новому учебному году школьники из малообеспеченных многодетных семей и школьники с ограниченными возможностями здоровья получат пособие в размере 1500 рублей. В настоящее время от родителей сотрудниками соцзащиты уже принято почти 6000 заявлений», - говорит министр социальных отношений Челябинской области Татьяна Никитина.

Заявления будут приниматься до 31 октября текущего года. Выплата данного пособия положена на каждого ребенка из многодетных малоимущих семей и каждого ребенка-инвалида из малоимущих семей в возрасте до 18 лет, обучающихся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Источник: сайт губернатора Челябинской области

ИДЕИ И НОВАТОРСТВО

МОПОДЕЖЬ В ПОИСКЕ ФОРМУЛЫ УСПЕХА ПРОФСОЮЗА

Златоустовский машиностроительный завод стал площадкой проведения V Форума молодежи Уральского федерального округа Профобщемаша РФ «Профсоюз — это мы!». В этом году он посвящен грядущему юбилею профсоюзной организации предприятия.



Для участников форума была организована экскурсия по производственным подразделениям АО «Златмаш». Молодые профлидеры побывали в цехе по изготовлению крано-манипуляторных установок и на производстве алюминиевого профиля, где наглядно увидели процесс создания данной продукции.

После небольшой экскурсии по Златоусту участники направились на базу отдыха «Родничок» на озере Еловом (г. Чебаркуль). Завершился первый день интеллектуальной игрой «Что? Где? Когда?».

Основные события прошли на второй день. Заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов Челябинской области Петр Гневашев познакомил с истори-

стижения взаимопонимания в диалоге.

Следующим этапом стала работа над творческими проектами. Команда, возглавляемая председателем комиссии профкома АО «Златмаш» Ольгой Ватолиной, подготовила программу политической партии профсоюзов для молодежи. Среди предложенных ребятами инициатив: разработка федеральной программы по софинансированию строительства жилья для молодежи, снижение ставки по ипотечному кредитованию, внедрение системы распределения и закрепления выпускников учебных заведений на предприятии и другие интересные идеи.

Команда заместителя председателя профкома ФГУП «УКВЗ им. С.М. Кирова» Ирины Козловой пыталась найти формулу успеха профсоюзной организации. По мнению группы, она состоит в том, что профсоюз должен соблюдать баланс интересов работодателя и работника. Этот проект также вызвал интерес.

V Форум молодежи Уральского федерального округа Профобщемаша РФ завершился, но работа с молодежью и выявление кадрового резерва продолжается. Профсоюз готовит новых лидеров.

Сергей Ежов,

служба по связям с общественностью АО «Златмаш»
Фото Владимира Голынкина



Среди предложенных ребятами инициатив: разработка федеральной программы по софинансированию строительства жилья для молодежи, внедрение системы распределения и закрепления выпускников учебных заведений на предприятии.

ей профсоюзного движения и деятельностью профсоюзов в урегулировании трудовых споров между работодателем и работником.

Взаимодействию и выстраиванию отношений была посвящена интеллектуальная психологическая командная игра «Мафия», организованная председателем Совета молодых специалистов АО «ГРЦ Макеева» Вадимом Гильмутдиновым. Играя, участники учились командообразованию, стремились применить тактику и логику для до-

Среди участников представители АО «Златмаш», АО «ГРЦ Макеева» (г. Миасс), АО «Уралпромпроект» (г. Златоуст), АО «НИИ «Гермес» (г. Златоуст), ФГУП «Усть-Катавский вагоностроительный завод им. С.М. Кирова», АО «Миасский машиностроительный завод», АО «НПО автоматики» (г. Екатеринбург) и АО «ПО «Стрела» (г. Оренбург).

Открыл форум председатель профкома АО «Златмаш» Петр Ртищев. Он напомнил, что подобные мероприятия призваны выявлять кадровый резерв предприятий и профсоюза. Генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов отметил большое значение выстраивания партнерских отношений между предприятиями.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель профкома АО «ГРЦ Макеева» Николай Овчаренко, пожелавший всем плодотворной работы и хорошего отдыха. После чего участники приступили к защите творческих проектов на тему «Профсоюз на моем предприятии». В неформальной обстановке форумчане пообщались с единомышленниками, обменялись опытом, обсудили перспективные разработки, касающиеся профсоюзной деятельности.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ЛЕТНЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Нынешним летом большинство россиян предпочли провести свой отпуск на курортах Крыма и Краснодарского края. По данным экспертов в сфере туризма, по сравнению с прошлым годом спрос на поездки по России увеличился почти на 30%. И сегодня запрос на внутренний и заграничный отдых практически сравнялся.



Чтобы узнать, как этим летом проводят свой отпуск южноуральцы, мы провели опрос на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru. Оказалось, что дачный отдых сегодня самый популярный, и причина тому – сложное экономическое положение. Так отдыхали более четверти из числа участвующих в опросе. В масштабах России это 35% населения. По данным исследований ВЦИОМ такого не наблюдалось уже последние 12 лет.

Еще 13,4% ответили, что зарплата позволила только ребенка отправить в загородный оздоровительный лагерь, другие (это 8,7%) выбрали бюджетный отдых – сплав по реке в компании друзей и поход в горы. Довольно большой процент – 21,74% вообще отказались от отпуска летом, оставив себе это удовольствие на другое время года.

И только 13,4%, участвующие в нашем опросе, всей семьей отправились к морю, а 17,39% – купили путевки в местные санатории, воспользовавшись профсоюзной скидкой.

Скидка от 10% до 20% действует в здравницах, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Среди них – лучшие санатории Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и Крыма. Из местных – это «Жемчужина Урала», «Увильды», «Карагайский бор», «Дальняя Дача», курорт «Кисегач».

**По всем вопросам обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области
Тел.: 8(351) 264-56-62, 263-87-82**

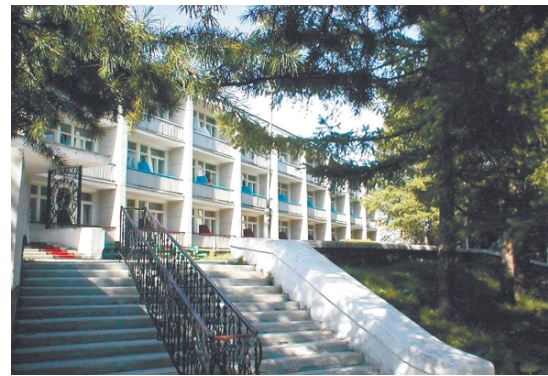
«ДАЛЬНЯЯ ДАЧА» ПРИГЛАШАЕТ

Спокойная водная гладь Деханова пруда, особая аура соснового бора, воздух, насыщенный озоном, завораживающая тишина все это – санаторий «Дальняя Дача».

Он расположен в 90 км от Челябинска и 7 км от Кыштыма. Смешанные леса, речка, пруд и чистый воздух очень благоприятно влияют на восстановление здоровья отдыхающих.

К красоте естественной уральской природы на территории здравницы добавились липовая аллея, дубовая роща, лиственный лес, аллеи сирени и можжевельника, что не только радует глаз, но и наполняет воздух неповторимыми ароматами.

В лечении здесь применяют передовые медицинские технологии, возможности полной диагностики и терапии пациентов с самыми различными недугами. В санатории можно получить консультации узких специалистов, провести комплексное лечение, обследоваться, укрепить иммунитет и здоровье. Врачи регулярно проходят стажировки в клиниках Германии, на курсах повышения квалификации в Москве, Екатеринбурге, Санкт-Петербурге, Перми, Челябинске, Рязани, Нижнем Новгороде.



Специализация санатория

- Нарушения обмена веществ и заболевания эндокринной системы (действуют специализированный центр для лечения эндокринологических больных, отделение долечивания больных сахарным диабетом)
- Болезни системы кровообращения (ишемическая болезнь сердца, артериальная гипертония)
- Болезни опорно-двигательного аппарата, заболевания позвоночника, суставов
- Профессиональные заболевания
- Заболевания нервной системы
- Болезни уха, горла, носа
- Гинекологические заболевания (с 2005 года на базе санатория открыто отделение долечивания беременных женщин групп риска)
- Заболевания психотерапевтической сферы
- Заболевания органов дыхания (пульмонология)
- Болезни органов пищеварения
- Заболевания иммунной системы

Инфраструктура санатория

Санаторий «Дальняя Дача» — это три жилых корпуса с комфортабельными номерами, столовая с двумя залами, киноконцертный и танцевальный залы, библиотека, бар, бильярд, баскетбольная и волейбольная площадки, тренажерный зал, прокат спортивного инвентаря, русская баня, детская комната.

Проводятся шоу программы, тематические вечера и дискотеки. Желающие могут отправиться на экскурсии к Сугомакскому природоохранному комплексу, в Ильменский заповедник, в Каслинский музей чугунного литья.

В санатории «Дальняя дача» рады каждому гостю. Отдыхать здесь интересно, комфортно и полезно для здоровья.

Стоимость путевки с учетом скидки для членов профсоюзов (с проживанием, лечением и питанием): корпус №1 – 1920 руб./сут.; корпус №5 – 1840 руб./сут.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ

- Обязан ли работодатель составлять должностные инструкции на каждого работника в отдельности, или он вправе составить одну инструкцию на соответствующую должность?

- Работодатель может составлять должностную инструкцию как на каждого работника, так и на соответствующую должность.

Согласно ст. 56 и 57 Трудового кодекса РФ трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем, в котором указываются трудовые функции работника и работник обязуется выполнять трудовые функции, указанные в данном трудовом договоре.

При этом в ТК РФ на работодателя не возлагается обязанность составлять должностные инструкции и вообще понятие «должностная инструкция» не упоминается.

Таким образом, должностные инструкции могут быть составлены как на каждого работника, так и на соответствующую должность. При этом в трудовом договоре должна быть ссылка на должностную инструкцию.

ШТАТНАЯ ЕДИНИЦА НЕ СОКРАЩЕНА

- Правомерны ли действия руководителя, уволившего работника по сокращению штата, но не сократившего штатную единицу (должность), которую занимал работник?

- Нет, неправомерны. Возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрена п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Под сокращением численности или штата работников понимается упразднение одной или нескольких штатных единиц, как правило, связанное с уменьшением объема работ.

Как следует из ч. 3 ст. 81 ТК РФ, до увольнения по рассматриваемому основанию работнику должно быть предложено в письменной форме другая имеющаяся у работодателя работа, которую работник может выполнять с учетом состояния здоровья и квалификации.

На практике доказательством фактического сокращения штата работников организации является утвержденное работодателем новое штатное расписание, в котором количество штатных единиц в организации сокращено по сравнению с ранее действовавшим штатным расписанием.

Таким образом, увольнение по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ без сокращения штатной единицы не признается правомерным, поскольку в действительности сокращения штата работников не произведено.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области



Уральский социально-экономический институт
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»

Уральский социально-экономический институт
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»

РОСОБНАДЗОР



**Вуз имеет
государственную
аккредитацию**

(приказ Рособнадзора
№ 1339 от 1.08.2016)

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- ★ Экономика
- ★ Управление персоналом
- ★ Менеджмент
- ★ Прикладная информатика

Стоимость обучения
от 20 000 руб.
за семестр

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

На базе 9 и 11 классов:

- ★ Банковское дело
- ★ Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

Стоимость обучения
от 16 000 руб.
за семестр

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- ★ Подготовительные курсы к ЕГЭ
- ★ Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе



ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ:

- + ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ ДО 29 АВГУСТА
- + ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ ДО 10 ОКТЯБРЯ

Твой вход в мир профессии и перспектив – здесь!

г. Челябинск, Свободы, 155/1,
приемная комиссия 8(351) 260-61-51. www.ursei.ac.ru

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1885 от 14.01.2016

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №28843.
Дата выхода в свет 25.08.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»